



<https://job.rikunabi.com/2019/>

ライトプラン

## 新卒採用成功ナビ

<https://saiyou-knowhow.recruit.co.jp/>



### ● 新卒採用のノウハウ

新卒採用活動の基本的なポイントをまとめています。採用計画のための情報収集などさまざまな場面でご活用ください。

### ● 専門家のコラム

業界を代表する採用専門家のコラム。採用力向上のための日々の工夫など役立つトピックスをご紹介します。

### ● 採用書類の文例

選考の場面で必要となるさまざまな書類の文例などを無料でダウンロードいただけます。

### ● 採用動向・調査

学生の就職活動に関する調査など、新卒採用に関する最新の調査資料を掲載しています。

### ● 新卒商品・サービス

リクルートキャリアが提供している新卒採用関連サービスのご紹介です。

●記載料金には、消費税は含まれておりません。ご請求・お支払い時に別途加算させていただきます。 ●サービス期間は2018年3月(予定)～2019年3月末(予定)となります。 ●記載されている商品およびその内容は、状況により変更、追加、途中終了される場合があります。最新情報につきましては営業担当にお問合わせください。 ●各種オープン日、掲載およびご利用期間の詳細については、営業担当にお問合わせください。 ●掲載期間中に、お客様の都合により掲載不可事由が発生した場合、または弊社が不適切と判断した場合は、一旦掲載を中止させていただきます。なお、期間中の掲載中止についてのご精算やご返金はいたしかねますのでご了承ください。 ●写真撮影代は、別途実費精算させていただきます。 ●システムメンテナンスなどのため、一時的なサービス停止時間が発生することがあります。 ●レコメンドとは、企業が設定した人材要件、学生の登録情報や行動履歴から、学生が興味を持つ可能性が高い企業の情報をより効率的にサイト上で提出する機能です。学生の自由応募の意思を制限するものではなく、学生は公開中の企業情報を自由に閲覧することができます。 ●画面は開発中のものです。実際の画面とは異なる場合があります。また、画面内に掲載されている企業は架空のものであり、実在の企業ではありません。 ●学生の属性や時期によって画面表示を変更する場合があります。 ●約款、動作環境事前確認書を確認の上、お申し込みください。



弊社は「プライバシーマーク」使用許諾業者として認定されており、事業運用上必要な個人情報の取り扱いにあたって、弊社倫理綱領に基づいて本方針を定め、個人情報管理体制を確立し、企業として責任ある対応を実現いたします。

# 学生の「納得のいく就職活動」をサポートし、支持されています。

## リクナビは掲載企業数No.1

掲載企業数

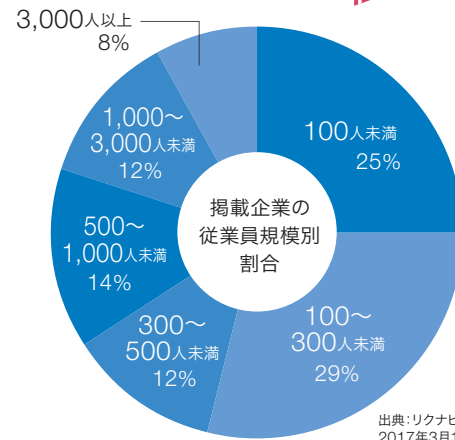
# 27,558

社

出典:リクナビ2018データ 2017年3月1日時点

従業員規模を問わず、最も多くの企業に支持されています。  
※リクナビ2018 2017年3月1日時点 全求人公開掲載している主要就職サイト比較

掲載企業数  
**No.1!**



出典:リクナビ2018データ 2017年3月1日時点

## 学生の就業観醸成に力を入れています

全国

# 約800

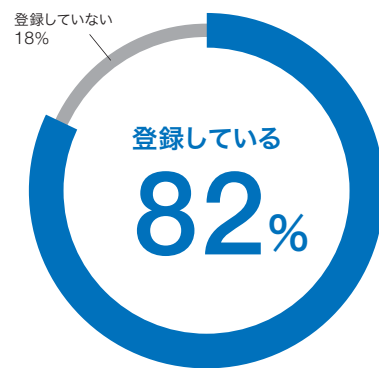
大学で  
就活支援、プロモーションを実施

専属の大学担当チームが、年間を通じて大学を訪問。就業観を醸成するためのインターンシップ活用から、具体的な就職活動の準備やリクナビの使い方まで、さまざまなテーマで、昨年よりも多くの学内ガイダンスでの講演を実施しています。



## 学生に選ばれ、入社決定に最も近いサイトです

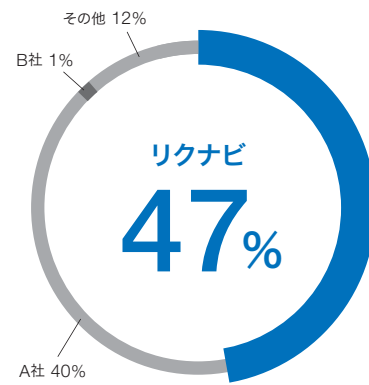
約8割が  
リクナビに登録



会員登録した就職情報サイト

調査協力:楽天リサーチ株式会社  
 調査期間:2017年5月24日~5月29日 2018年卒学生を対象 n=1,000

学生が入社企業を決めた  
サイトNo.1



入社した企業にプレエントリーした就職サイト

調査協力:楽天リサーチ株式会社  
 調査期間:2017年5月24日~5月29日 2017年卒学生を対象 n=558

## 学生の手間を減らし、 企業研究や自己分析の時間を創出します



OpenESの利用企業数

# 約6,700

社

学生登録数

# 約32万

人

出典:リクナビ2018データ(2017年5月31日時点)

## 中堅・中小企業の新卒採用 2つの気になりごとを リクナビライトプランが解決！



新卒採用以外の業務と兼務することが多い中堅・中小企業の新卒採用担当者。応募者総数を抑えることで、応募者対応やデータ管理などにかかる業務負荷を最小限に抑えます。



新卒採用を実施する上で重要な採用予算。中堅・中小企業にとって「ちょうどいい」効果と機能に見合った価格に抑えます。

# 「ちょうどいい」を叶える リクナビライトプラン

中堅・中小企業の新卒採用に適正サイズの採用メディアを。採用プロセスの全てをサポートするワンストップサービス。

## 少人数採用に必要な機能をコンパクトに搭載。

### 少人数採用に ぴったりな 新卒採用サービス

リクナビライトプランの特長は、最大400名の応募機能。採用予定人数に対して過度な応募数は採用業務を増大させますが、本プランは最大応募数を制限することで、担当者の対応業務を軽減します。3名程度の少人数採用を実施する際にご利用いただきたいサービスです。

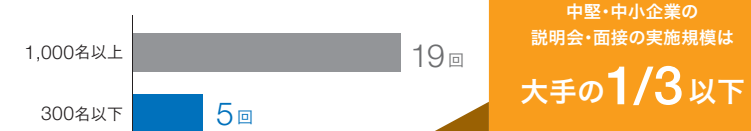
【事例】ライトプランご利用企業の、プレエントリー～内定出しまでの人数推移  
(化学メーカー A社様 従業員数:50名以下、本社:広島)



### 説明会・面接の 実施回数に応じて 「画面数」も コンパクトに

中堅・中小企業の説明会開催回数は、大手企業に比べて3分の1以下。リクナビライトプランは、中堅・中小企業にとって適正な「説明会・面接予約画面数:5画面」に設計することで、説明会・面接予約管理の業務負荷を軽減します。

従業員規模別の平均説明会開催回数  
(出典:リクナビ2018データ 2017年3月1日～31日)



## コンパクトだから実現できるリーズナブルな価格設定。

### 低価格ながら約80万人\*1のリクナビ会員にPRできます。

機能に合わせて、低価格に設定。低予算でも実現できるリクナビを通じた新卒採用。

\*1:リクナビ2018 2017年5月時点

	ライトプラン	シンプルプラン
リクナビ2019 「ライトプラン」と 「シンプルプラン」の違い		
応募数	上限400名*2	上限なし
予約画面	5画面	10画面
オプション参画	×	○

\*2:応募数(プレエントリー・説明会予約のいずれか)が400名に達した日から一定期間後に応募受付を終了します。その間に追加の応募があった場合は400名を超えることがあります。



初めての新卒採用を  
成功に導く機能をパッケージ化

# 広報から選考管理まで、貴社の新卒採用をサポートします。

## リクナビライトプラン

価格：40万円

集客業務の負担を軽減

学生に  
発見して  
もらう

### 広報

## 企業情報+採用情報

企業情報や採用情報を掲載し、貴社への理解を深めます。



ブログやフォトアルバムで  
貴社の魅力をアピールできます。

リクナビトップ画面に新着のブログやフォトアルバムへのリンクが表示されるので、学生を貴社画面に誘導しやすくなります。



社員の声を伝えることができます。

社員情報は出身校などでリクナビトップ画面から検索できるので、学生を貴社画面に誘導しやすくなります。



学生に  
エントリー  
してもらう

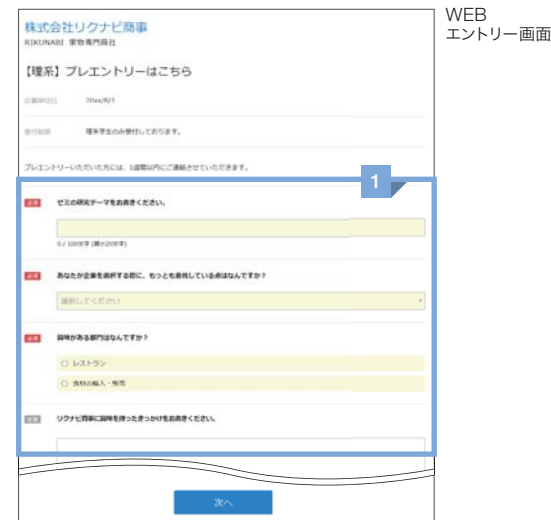
### エントリー受付

## WEBエントリーシステム

(1画面)

プレエントリー受付画面の作成が可能です。(1画面)

自由に質問を設定できます。<sup>1</sup>  
(選択型・記述型・長文型、それぞれ50問まで)



- 学生へのメッセージ送信
  - 学生データのダウンロード など
- 学生データ管理システム(RICS)

学生に  
来て  
もらう

### 説明会・面接予約受付

## 説明会・面接予約画面

(5画面)

職種別や文理別など、用途に合わせた  
予約画面の作成が可能です。(5画面まで)

自由に質問を設定できます。(選択型・長文型、1問ずつ)<sup>2</sup>

対象者を限定して予約を受け付けたい場合、  
「非公開」設定をご利用いただけます。



- 定員管理
  - 開催直前メッセージの送信 など
- 学生データ管理システム(RICS)

管理業務の負担を軽減

書類管理が軽減!

## OpenES

履歴書・エントリーシートのWeb化

- 履歴書はデータで受領。  
提出/未提出などの状況把握も簡単にできます。
- 学生の負担軽減を実現。
- 約32万人が登録しています。

出典：リクナビ2018データ(2017年5月31日時点)



学生の情報を  
説明会・面接の前に  
収集できます。

学生データの管理が楽々!

## 学生データ管理システム RICS

応募者データや選考の進捗状況を  
一元で管理できます。

例えばこんなことができます

- 応募者基本情報(氏名・学校情報など)の一斉表示
- 選考の可否のフラグづけ
- 選考プロセスごとの人数管理
- 説明会予約者への一斉直前メール送信
- 説明会の予約者リストの作成



OpenES提出者の写真   応募者の基本情報   選考の可否

## 面接者支援システム RIBBON RICS

タブレット端末で  
面接書類準備が不要に!

面接者が、面接結果や評価を入力  
するとリアルタイムにデータベース  
が更新され、社内共有できます。  
ペーパーレス化で個人情報流出  
リスクも低減できます。

